ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ ERASMUS + İDARİ PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

Değerlendirme Ölçütleri:

İdari personel Erasmus+ Eğitim Alma hareketliliği başvurularının değerlendirilmesinde aşağıdaki tabloda belirtilen ölçütlere yer verilecektir.

	Kriterler	**Sınav Puanı**	**Katkı Puanı**
1	Yabancı Dil Puanı (İngilizce) **NOT: Dil belgesi bulunmayan personel için üniversitemiz tarafından Yabancı Dil Sınavı (İngilizce) yapılacaktır.**	50-59 arası	+30
		60-69 arası	+35
		70-79 arası	+40
		80-89 arası	+45
		90-100 arası	+50
2	Özel ihtiyaç sahibi olmak (Engelli).	+15	
3	Gazi olmak, gazi veya şehit yakını (eşi veya çocuğu) olmak	+15	
4	Karşı kurumdan alınmış davet/kabul mektubuyla (Acceptance Letter) başvurmak.	+10	
5	Daha önce Erasmus+ kapsamında Eğitim Alma/Ders Verme Hareketliliği gerçekleştirmemiş personel olmak.	+20	
6	Daha önce personel hareketliliğine dâhil olmayan bölüm veya birim olmak.	+10	
7	Daha önce Erasmus + hareketliliklerinden faydalanmış ise ;	1 Yıl önce	-30
		2 Yıl önce	-25
		3 Yıl önce	-20
		4+ yıl daha fazla	-15

8	Daha önce Erasmus hareketlilik hakkı kazanmış olmasına rağmen mücbir sebepler olmaksızın vazgeçmek.	-30

Ünvan **Puanı:**

Genel Sekreter……..…… 25

Genel Sekreter Yrd. ……..…… 23

Daire Başkanı, Hukuk Müşaviri ……..…… 21

Fakülte/Yüksekokul/MYO/Enstitü Sekreteri…… 19

Şube Müdürü ……..…….. 17

Uzman/ Psikolog/ Mühendis ……..……. 15

Uzm. Yrd. ……..……. 13

Şef ……..……. 11

Bilgisayar İşletmeni ……..…… 9

Diğer Hizmet Birimleri ……..……. 7

ÖNEMLİ HUSUSLAR

- Yabancı Dil Notu: Son 5 yıl içerisinde, YÖK tarafından geçerliliği kabul edilen sınavlardan almış oldukları yabancı dil yeterlilik belgesi sunulmalıdır. (YDS/ YÖKDİL/ TOEFL) puanı değerlendirmeye alınacaktır.
- Dil belgesi bulunmayan personel için yabancı dil sınavı yapılacaktır.
- Yapılan puanlama sonucunda eşitlik halinde hizmet yılı fazla olan aday önceliklendirilir.
- Daha önce hareketlilikten **yararlanmamış** olan birimler ve personel önceliklendirilir.
- Sıralamayı lehine değiştirecek şekilde bilgi veya belge paylaşımında bulunan adayların hibe sözleşmesi iptal edilir.
- Program Ülkelerinden birinin vatandaşı olup da Türkiye'de ikamet eden bir personelin hareketlilik faaliyeti ile vatandaşı olduğu ülkeye gitmesi mümkündür; ancak değerlendirme sürecinde bu personele düşük öncelik verilir.